Politica di Gestione aziendale

Il presente documento è la dichiarazione d'impegno della Direzione della Giordano S.r.l. di mettere in atto tutte le risorse necessarie al rispetto, alla condivisione e diffusione dei propri valori in termini di:

- qualità, sicurezza, autenticità, legalità dei prodotti

- salvaguardia dell'ambiente

- tutela della Salute e della Sicurezza sul lavoro

- responsabilità sociale

Campo di applicazione: Produzione di salumi crudi e prodotti a base di carne mediante disossatura, rifilatura, salatura, essiccazione, condimento, venduti interi o a pezzi, in confezionamento sottovuoto. Affettatura e confezionamento in atmosfera modificata in vaschette di plastica di salumi e prodotti a base di carne. Produzione di salumi da cuocere confezionati sottovuoto o in atmosfera modificata.

Rappresenta peraltro l'impegno della Giordano:

- al rispetto delle proprie *compliance obligation* rispetto al contesto in cui opera, agli scopi ed agli obbiettivi aziendali nell'ottica del miglioramento continuo
- alla definizione di una *mission* compatibile con il contesto aziendale
- all'integrazione dei requisiti dei vari sistemi di gestione nei propri processi di business
- ad assicurare adeguate risorse umane, tecniche ed economiche a supporto dell'efficienza dei sistemi di gestione e del miglioramento delle performances aziendali
- ad assicurare adeguata comunicazione verso le parti interessate
- operare secondo i principi del miglioramento continuo nei confronti della salute della popolazione lavorativa mediante la riduzione dei rischi e dei pericoli sui luoghi di lavoro così da ridurre il verificarsi degli infortuni, delle malattie professionali e delle malattie correlate al lavoro anche adottando specifiche tecniche e procedure di prevenzione e controllo delle emergenze;
- a operare in conformità con gli obiettivi internazionali di lotta al cambiamento climatico, adottando misure volte a promuovere pratiche sostenibili che tutelino l'ambiente, le persone e le condizioni di lavoro lungo tutta la catena del valore;
- assicurare che il personale sia istruito e formato ad adottare i comportamenti coerenti con questa politica;
- adottare qualsiasi strumento possibile per favorire la costante partecipazione e consultazione di tutti i lavoratori, compreso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

A questo scopo sono definite ed attuate tutte le azioni per l'identificazione dei pericoli e la valutazione dei rischi per ciascun ambito aziendale e sono progettate le opportune misure di prevenzione, protezione e controllo degli impatti per il soddisfacimento dei requisiti degli standard sposati dall'azienda. Questo si traduce in:

- La concreta realizzazione dei principi sopra esposti si ottiene attraverso la progettazione, la realizzazione e il mantenimento delle certificazioni dei propri sistemi di gestione secondo gli standard BRC, IFS, UNI EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, SA 8000:2014.
- investire costantemente a favore della cultura per la sicurezza alimentare sostenendo la crescita di consapevolezza dell'importanza della sicurezza alimentare per tutti, all'interno ed all'esterno dell'organizzazione
- scegliere accuratamente i propri partner ovvero avvalersi, per quanto possibile, di fornitori di beni e servizi che adottino comportamenti allineati con le prassi e le procedure ambientali dell'organizzazione;
- promuovere la sicurezza della filiera alimentare valorizzando i principi cardine del benessere animale presso i propri fornitori
- sviluppare e migliorare le produzioni sotto tutti i punti di vista attraverso una costante attenzione su tutta la filiera a partire dal benessere animale fino all'assenza di allergeni ed all'impiego di ingredienti non OGM e non derivanti da OGM
- aggiornare costantemente le norme per poter affrontare le evoluzioni del contesto socioeconomico
- investire in formazione per far crescere tutti
- sviluppare indicatori di performances che consentano di ottimizzare le risorse da investire nelle varie attività massimizzando l'efficacia e l'efficienza
- adottare metodologie di lavoro riconosciute ed universali
- garantire la corretta circolazione delle informazioni dentro e fuori dell'azienda perché la comunicazione e la trasparenza sono strategiche per poter mantenere rapporti di lavoro corretti e costruttivi

- definire adeguatamente i ruoli e le responsabilità a tutti i livelli dell'organizzazione
- adottare qualsiasi strumento possibile per favorire la costante partecipazione e consultazione di tutti i lavoratori, compreso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza

Giordano per la Responsabilità Sociale

Nel contesto specifico di Responsabilità Sociale Giordano pone in essere strategie e comportamenti che rendono compatibili i propri obiettivi di sviluppo con l'attenzione al sistema sociale, dunque, mette in campo tutte le risorse necessarie per gestire efficacemente le problematiche di carattere etico-sociale creando condizioni favorevoli per un comportamento eticamente responsabile. Essere socialmente responsabili significa non solo soddisfare obblighi giuridici ma anche investire nel capitale umano, nell'ambiente e nei rapporti con le altre parti interessate.

Le condizioni base imprescindibili e necessarie al raggiungimento di un comportamento eticamente responsabile vengono identificate nell'impegno a:

- Non ricorrere, né dare sostegno, al lavoro infantile;
- Non esporre i propri lavoratori a situazioni rischiose e/o nocive per la loro salute mentale e/o fisica;
- Non ricorrere all'uso, né dare sostegno, al lavoro forzato;
- Garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro adottando misure efficaci per la prevenzione di incidenti, infortuni e/o malattie;
- Garantire ai lavoratori il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva;
- Applicare a tutti i livelli del personale criterio di pari opportunità (assunzione, formazione, sviluppo, ecc.);
- Evitare forme di discriminazione e di emarginazione e favorire pari opportunità a tutto il personale;
- Non applicare, né sostenere, azioni disciplinari che prevedano punizioni corporali, coercizione mentale e/o fisica;
- Rispettare le leggi vigenti, la contrattazione collettiva e gli standard di settore in materia di orario di lavoro, riposi e festività;
- Garantire che la composizione dei salari e delle indennità dei lavoratori siano corrisposti in conformità al CCNL

Quanto sopra enunciato prende a riferimento le seguenti convenzioni e raccomandazioni: Convenzione ILO 1 (Durata del lavoro – Industria), Raccomandazione 116 (Riduzione dell'orario di lavoro), Convenzione ILO 29 (Lavoro forzato), Convenzione ILO 105 (Abolizione del lavoro forzato), Convenzione ILO 87 (Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale), Convenzione ILO 98 (Diritto di organizzazione e negoziazione collettiva), Convenzione ILO 100 e 111 (Parità di retribuzione, per lavoro uguale, tra manodopera maschile e femminile), Convenzione ILO 102 (Sicurezza sociale), Convenzione ILO 131 (Definizione del salario minimo), Convenzione ILO 135 (Convenzione dei Rappresentanti dei lavoratori), Convenzione ILO 138 e Raccomandazione 146 (Età minima lavorativa), Convenzione ILO 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e Salute sul lavoro), Convenzione ILO 159 (Reinserimento professionale e impiego di persone disabili), Convenzione ILO 169 (Popoli indigeni e tribali), Convenzione ILO 177 (Lavoro a domicilio), Convenzione ILO 182 (Peggiori forme di lavoro minorile), Convenzione ILO 183 (Protezione della maternità), Codice di condotta ILO su HIV/AIDS e il mondo del lavoro.

Tutto il personale Giordano S.r.l. di ogni livello e grado è chiamato all'ottemperanza della presente Politica e all'osservanza di quanto definito nel Sistema di Gestione, nell'ambito delle rispettive competenze e responsabilità.

La concreta realizzazione dei principi sopra esposti si ottiene attraverso la progettazione, la realizzazione e il mantenimento delle certificazioni dei propri sistemi di gestione secondo gli standard BRC, IFS, UNI EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, SA 8000:2014.

Carpaneto, 23/03/2026

Responsabile Qualità Resp. Qualità Giovanna Oppido GIORDANO s.r.l.

la Direzione GIORDANO s.r.l.

Rev.07_23/03/2026